

AMF-BRUNS GMBH & CO. KG · APEN · AUSGABE 02/2020

# TEAMFORUM

Das AMF-Bruns-Mitarbeitermagazin



## Elektrisierende Neuigkeiten: Die E-Modelle von AMF-Bruns

Von AMF-Bruns gibt es ab sofort vier voll-elektrische Fahrzeuge, in denen Menschen mit Mobilitätseinschränkung komfortabel und umweltfreundlich unterwegs sind.

» AB SEITE 4

## Fördertechnik für neues Rohzuckerlager in Casablanca

Die COSUMAR Group hat für ihr neues Rohzuckerlager in Casablanca die förder-technischen Anlagen bei AMF-Bruns bestellt.

» SEITE 6

## #stayathomeprojekte: Die Gewinner stehen fest!

Viele Kolleg\*innen haben die Betriebsferien für kreative Projekte in Haus und Garten genutzt. Die schönsten haben wir prämiert!

» SEITE 13



[www.amf-bruns.de](http://www.amf-bruns.de)



[www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)

Apen, im Dezember 2020

#### Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Weihnachtstage sind traditionell eine Zeit, in der wir zurückblicken auf die Geschehnisse der vergangenen zwölf Monate. Dieser Rückblick fällt in diesem von Corona geprägten Jahr nicht ganz leicht, das uns vor viele unerwartete Herausforderungen gestellt hat.

Was uns aber gleichzeitig stolz macht, ist die Art und Weise, wie wir alle gemeinsam diese Herausforderungen angenommen haben – und dadurch in einer gewaltigen Kraftanstrengung den Grundstein dafür legen konnten, voller Zuversicht nach vorne zu schauen.

Doch was ist Zuversicht eigentlich? Vielleicht verbrigt sich hinter diesem Begriff ja mehr, als man zunächst denkt – und möglicherweise hat Zuversicht viele Facetten, die man nicht immer auf den ersten Blick erkennt:

- **Zuversicht ist Stärke:** Zuversicht bedeutet, fest daran zu glauben, dass sich die Dinge zum Guten wenden werden.
- **Zuversicht ist Vertrauen:** Zuversicht bedeutet, die Zukunft als Chance zu verstehen und darauf zu vertrauen, dass Wünsche in Erfüllung gehen.
- **Zuversicht ist Hoffnung.** In der Tat: Kaum etwas spornt Menschen so sehr an wie die Kraft der Hoffnung – die zuversichtliche Aussicht, dass ihr Vorhaben gelingen kann und Probleme überwunden werden.

Wie bereits eingangs erwähnt, haben wir bei AMF-Bruns allen Grund dafür, zuversichtlich und hoffnungsvoll in die Zukunft zu blicken. Denn unsere Perspektive ist gut. Alles, was wir tun müssen, ist unsere Chancen zu nutzen:

Denn wir sind ein wirtschaftlich starkes Unternehmen und ein verlässlicher Arbeitgeber, für den seine Mitarbeiter immer an erster Stelle stehen. Gleichzeitig bringen wir alles mit, um unseren Erfolg auch in Zukunft fortzuschreiben – und entwickeln schon heute Strategien, um auch morgen vorne zu sein. Nicht zuletzt haben wir die Herausforderungen der Vergangenheit gemeinsam gemeistert und haben damit beste Voraussetzungen, gemeinsam auch die Zukunft zu gestalten – voller Zuversicht!

Deswegen möchten wir Ihnen an dieser Stelle nicht nur für die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt im schwierigsten Jahr unserer Unternehmensgeschichte danken, sondern Ihnen und Ihrer Familie für die vor uns liegende, unbekante Zukunft vor allem eines mit auf den Weg geben:

#### Haben Sie Vertrauen und Hoffnung. Und bleiben Sie zuversichtlich!

In diesem Sinne: Frohe Weihnachten und einen guten, zuversichtlichen Start ins neue Jahr!

Herzlichst,



Gerit Bruns  
Geschäftsführer



Jürgen Bruns  
Geschäftsführer



Jan Woltermann  
Geschäftsführer



## Noch mehr Service für unsere Kunden: Neue Sektion Aftersales im Geschäftsbereich Holz

**Ob beim Recycling, bei der Herstellung von Holzplatten oder für Verbrennungsbunker: Fördertechnik von AMF-Bruns kommt in vielen Bereichen der Holzindustrie zum Einsatz. Um unseren Kunden aus dieser Branche zukünftig einen noch besseren Service bieten zu können, haben wir unsere Business Unit Holz vor Kurzem um die neue Sektion Aftersales erweitert.**

Damit unsere Kunden aus der Holzindustrie sich jederzeit auf ihre Anlagen verlassen können, liefern wir ihnen nicht nur erstklassige Fördertechnik, sondern auch einen umfassenden Aftersales-Service – von der Instandhaltung und Wartung bis hin zur Optimierung von Produktionsprozessen.

Um alle Serviceanliegen unserer Kunden schnell und kompetent bearbeiten zu können, haben wir das „Team Holz“ nun um zwei weitere Mitarbeiter verstärkt: Hier stehen Hans Kösters und Thomas Stammermann unseren Kunden jetzt als Ansprechpartner zur Verfügung. Beide sind bereits seit über 30 Jahren bei AMF-Bruns tätig und freuen sich da-

rauf, unsere Kunden aus der Holzindustrie kompetent und serviceorientiert zu unterstützen. Damit besteht unsere Business Unit Holz nun aus insgesamt sieben Mitarbeitern. Neben den beiden „Neuen“ sind dies Christian Müller Leiter Business Unit Holz, Dieter Ulken, Daniel Sturz, Dr. Christian Lanvermann und Wladimir Jenn.

### Unser „Team Holz“



**Christian Müller**  
Leiter Business Unit Holz



**Dieter Ulken**  
Projektmanager



**Daniel Sturz**  
Projektmanager



**Dr. Christian Lanvermann**  
Projektmanager



**NEU IM „TEAM HOLZ“**  
**Hans Kösters**  
Aftersales



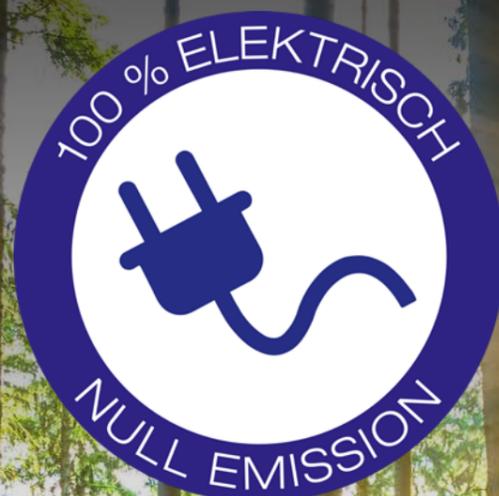
**NEU IM „TEAM HOLZ“**  
**Thomas Stammermann**  
Aftersales



**Wladimir Jenn**  
Technische  
Angebotserstellung

## Elektrisierende Neuigkeiten: Die E-Modelle von AMF-Bruns

Gute Nachrichten für alle, die ihre Mobilität ressourcenschonend genießen wollen: Von AMF-Bruns gibt es ab sofort vier vollelektrische Fahrzeuge, in denen Menschen mit Mobilitätseinschränkung komfortabel und umweltfreundlich unterwegs sind. Wir stellen Ihnen „die Neuen“ vor.



### VOLKSWAGEN E-CRAFTER

Als PremiumPartner von Volkswagen Nutzfahrzeuge bietet AMF-Bruns den e-Crafter ab sofort als Kraftfahrzeug für mobilitätseingeschränkte Personen (KMP) an. Der verglaste Kastenwagen wird von uns entweder zum komfortablen Kombi für bis zu neun Personen oder alternativ zum rollstuhlgerechten Fahrzeug mit Rampe oder Lift umgebaut. In beiden Varianten bietet der e-Crafter acht Fahrgästen plus Fahrer Platz – mit Lift ist es ein Passagier weniger. Beim Umbau kommt unser Smartfloor Aluminium-Systemboden zum Einsatz, dank herausnehmbarer Einzelsitze lässt sich das Fahrzeug zudem schnell und flexibel umgestalten. Für einen komfortablen Seiteneinstieg kann der Volkswagen e-Crafter zusätzlich mit der elektrischen Trittstufe von AMF-Bruns ausgestattet werden.



### CITROËN Ë-SPACETOURER

Als einziges Fahrzeug seiner Klasse kann der vollelektrische ë-Spacetourer von Citroën zum Fahrzeug mit Heckausschnitt und Auffahrrampe umgebaut werden, in dem fünf Personen plus Rollstuhlfahrer Platz finden. AMF-Bruns ist zertifizierter Umbaupartner von Citroën, daher erfolgt der rollstuhlgerechte Umbau mit einer Unbedenklichkeitsbescheinigung des Herstellers sowie mit einer europäischen Typgenehmigung. Selbstverständlich bezieht sich das auch auf die baugleichen Fahrzeuge von Opel (Vivaro-e), Peugeot (e-Traveller) und Toyota (Proace Electric). Die Reichweite des ë-Spacetourer, dessen Batteriepaket eine Leistung von 50 kWh bietet, gibt der Hersteller mit bis zu 230 km an.



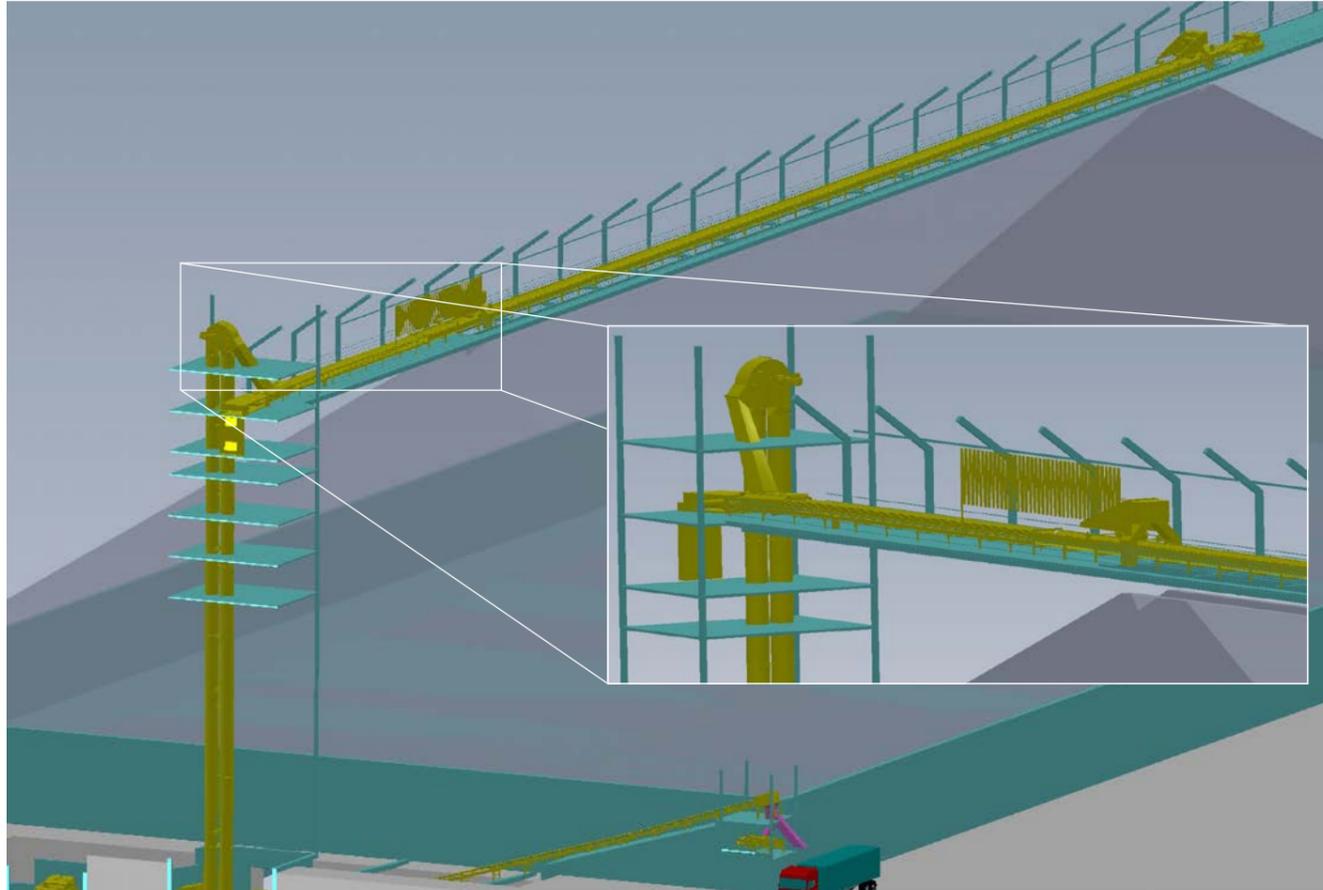
### MERCEDES-BENZ E-VITO

Der lange erwartete neue Mercedes-Benz eVito mit großem Batteriepaket (90 kWh) ist ab sofort erhältlich. Mit AMF-Bruns Heckausschnitt bietet er bis zu sieben Personen plus Rollstuhl Platz und ist dank der sehr flachen Rollstuhlwanne auch für große Elektro-Rollstühle geeignet. Wird kein Rollstuhl befördert, kann die optionale EasyFlex Rampe in den Innenraum umgeklappt werden, sodass

eine großzügige Ladefläche für Gepäck entsteht. Laut Hersteller bietet der vollelektrische eVito eine Reichweite von bis zu 421 km und ist damit auch für längere Touren geeignet. AMF-Bruns ist Mercedes-Benz VanPartner und besitzt für den Umbau eine Unbedenklichkeitsbescheinigung des Herstellers.

## Großauftrag der marokkanischen COSUMAR Group: Fördertechnik für neues Rohzuckerlager in Casablanca

Bereits vor rund vier Jahren hatte AMF-Bruns die Fördertechnik für das erste Rohzuckerlager der COSUMAR Group in Casablanca geliefert (s. TeAMForum 1/2016). Nun hat der marokkanische Zuckerriese auch für sein neues Rohzuckerlager seine fördertechnischen Anlagen bei uns bestellt. Die Auslieferung erfolgte in zwei Schritten im Juli und September 2020, aktuell werden die neuen Komponenten vor Ort installiert.



Für die Errichtung eines zweiten Lagers hatte sich das nordafrikanische Unternehmen entschieden, um das Werk zukünftig ganzjährig ununterbrochen betreiben und rascher auf Änderungen der Marktsituation reagieren zu können. Bereits jetzt werden in der marokkanischen Küstenstadt täglich 3.500 Tonnen Rohzucker verarbeitet – hoch effizient und auf dem neuesten Stand der Technik. Der hierbei zum Einsatz kommende Rohzucker wird zu großen Teilen aus Asien und Südamerika importiert.

### Gesamte Fördertechnik kommt aus Apen

Der neue Auftrag umfasste wiederum die gesamte Fördertechnik. Hierzu zählten zehn Muldengurtför-

derer in den Größen MGF 800 bis MGF 1600, ein Gurt-Becherwerk GBW 800 als Schnellläufer mit 150 kW Antriebsleistung sowie diverse Dosier- und Absperrorgane. Mit diesen Komponenten ermöglicht die neue Anlage eine beachtliche Förderleistung von 600 t/h bei der Lagerbeschickung bzw. 170 t/h bei der Lagerentleerung.

Außerdem wurde AMF-Bruns mit dem Engineering für ein Lkw-Annahmesystem beauftragt. Auch die Einlagerungstechnik mit verfahrbaren Abwurfwagen inklusive der elektrischen Leitungswagenanlage kommt aus Apen. Insgesamt hat die neue Förderstrecke eine Länge von 880 m und überquert

eine Straße sowie eine Bahnstrecke. AMF-Bruns hat den Kunden bereits im Vorfeld dabei unterstützt, die hierfür erforderlichen Baugenehmigungen einzuholen.

### Qualität, die sich bezahlt macht

Obwohl AMF-Bruns bei Weitem nicht der günstigste Anbieter war, konnten wir den Großauftrag schließlich für uns gewinnen. Das ist vor allem dem gewachsenen Vertrauen des Kunden und der bewährten Qualität unserer Förderanlagen zu verdanken: Denn Fördertechnik von AMF-Bruns wird inzwischen schon in acht Werken der COSUMAR Group erfolgreich eingesetzt.

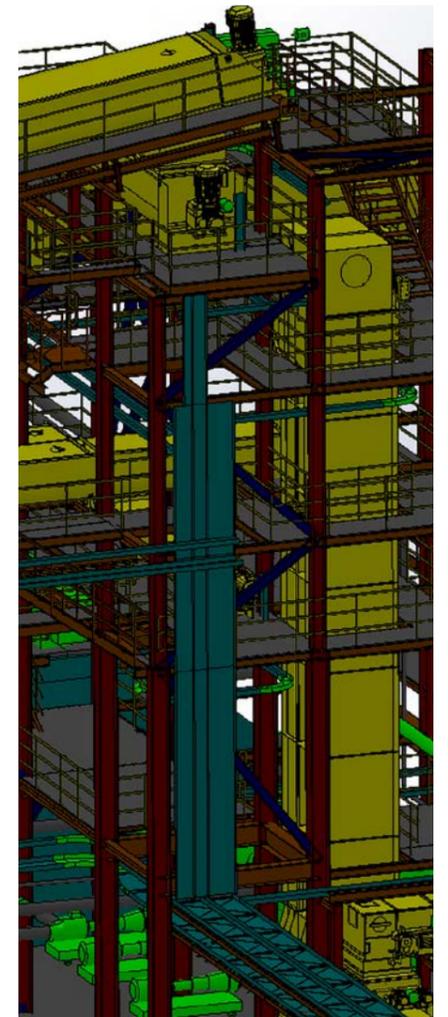
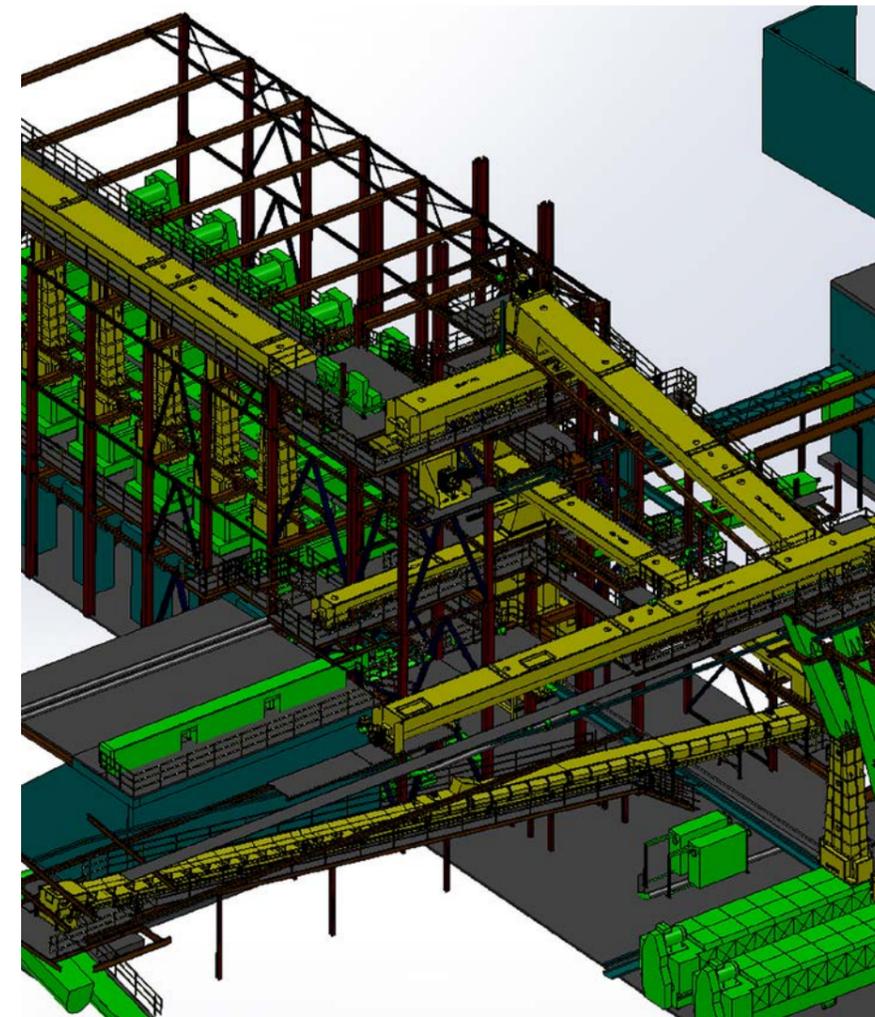
## Rüben am laufenden Band: Neue Schnitzelpressenstation mit Fördertechnik von AMF-Bruns

Mit rund 3.800 Mitarbeitern und insgesamt 19 Produktionsstandorten in Europa und Australien ist die in Braunschweig ansässige Nordzucker AG eines der bedeutendsten Unternehmen der zuckerverarbeitenden Industrie. Für die Erweiterung der Schnitzelpressenstation im Werk Nordstemmen liefert AMF-Bruns im kommenden Jahr die gesamte Fördertechnik.

Im Zuge der Erweiterung werden die vier bestehenden Pressentürme durch acht neue sowie zwei bereits vorhandene Doppelspindelpressen ersetzt. Ein umfangreiches Projekt, für das eine ganze Reihe fördertechnischer Anlagen benötigt wird: Der Lieferumfang beinhaltet unter anderem neun Trog-schneckenförderer der Typen TSF 630, 800, 1000, 1250 und 1400 – der größte von ihnen ist ein TSF 1400 x 36.600 mm mit einer Antriebsleistung von 2 x 110 kW.

Dazu kommen zwei Muldengurtförderer in den Größen MGF 800 x 36.000 mm und MGF 800 x 42.000 mm, ein Gurtbecherwerk GBW 1250 x 15.200 mm sowie diverse Absperr- und Dosierorgane, Schurren und Zumessschächte. Ebenfalls zum Auftrag gehören die komplette Montage sowie der Umbau und das Umsetzen der Bestandsanlagen. Die maximale Förderleistung der größten Anlagen wird sich im Bereich der Nassschnitzel auf 500 t/h und bei den Pressschnitzeln auf 125 t/h belaufen.

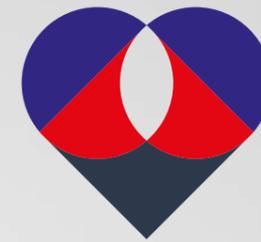
Da ein solch komplexes Projekt die eine oder andere technische Besonderheit mit sich bringt, ist an vielen Stellen spezielles Know-how gefragt, das wir dem Kunden dank unserer langjährigen Erfahrung in der Zuckerindustrie bieten können. Geliefert werden die neuen Anlagen in zwei Schritten: der erste Teil im kommenden Februar, der zweite Teil im März. Wir freuen uns, dass die Nordzucker AG auch bei diesem Projekt wieder auf leistungsstarke Fördertechnik aus Apen setzt!



„Fördern war schon immer eine unserer Stärken“:

## Die neue AMF-Bruns Stiftung

Als Familienunternehmen in dritter Generation ist AMF-Bruns seit mehr als 60 Jahren im niedersächsischen Ammerland beheimatet und fühlt sich eng mit den Menschen verbunden, die hier leben. Gleichzeitig ist es für Familie Bruns eine Herzensangelegenheit, andere am Erfolg der Unternehmensgruppe teilhaben zu lassen. Deshalb haben Jürgen und Gerit Bruns in diesem Jahr die AMF-Bruns Stiftung ins Leben gerufen.



# AMF-BRUNS STIFTUNG



**Wir gestalten Zukunft.**  
MIT HERZ UND VERSTAND.

„Wir gestalten Zukunft. Mit Herz und Verstand.“ – Unter diesem Motto wird die neu gegründete Stiftung vor allem Kinder und Jugendliche mit einem erhöhten Förderbedarf unterstützen, finanzielle Hilfen für Menschen mit Handicap bereitstellen sowie zukunftsweisende Mobilitätsprojekte fördern.

Damit sind die Ziele der Stiftung eng verbunden mit den Stärken und Kompetenzen des Unternehmens: Denn neben hochwertigen Förderanlagen fertigt AMF-Bruns innovative Produkte für mobilitätseingeschränkte Personen. Gleichzeitig ist AMF-Bruns einer der größten Ausbildungsbetriebe der Region und hat bereits vielen jungen Menschen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben ermöglicht.

Weitere Informationen zur AMF-Bruns Stiftung finden Sie in unserem neuen Flyer, der im Unternehmen ausliegt und außerdem auf der Website der Stiftung heruntergeladen werden kann:

[www.amf-bruns-stiftung.de](http://www.amf-bruns-stiftung.de)

FÖRDERUNG ALTERNATIVER MOBILITÄTSKONZEPTE

**Wir gestalten die Mobilität  
von morgen mit**



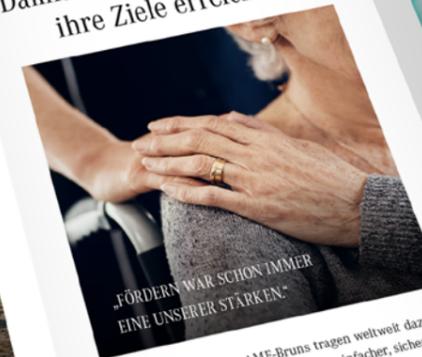
„WIR BRINGEN MENSCHEN  
IN BEWEGUNG.“

Alternative Mobilitätskonzepte, E-Mobilität und innovative Technologien wie das autonome Fahren werden die Art und Weise verändern, wie wir uns fortbewegen. Gleichzeitig eröffnen sie auch Menschen mit Handicap ganz neue Möglichkeiten, in Zukunft noch mehr Bewegungsfreiheit zu genießen.

Die AMF-Bruns Stiftung fördert gezielt Projekte in Wissenschaft und Forschung, die hierzu einen Beitrag leisten – sei es durch die Entwicklung neuer technischer Lösungen oder die Anpassung bestehender Produkte.

FÖRDERUNG VON SENIOREN  
UND MENSCHEN MIT EINSCHRÄNKUNGEN

**Damit noch mehr Menschen  
ihre Ziele erreichen**



„FÖRDERN WAR SCHON IMMER  
EINE UNSERER STÄRKEN.“

Mobilitätslösungen von AMF-Bruns tragen weltweit dazu bei, den Alltag von Menschen mit Handicap einfacher, sicherer und komfortabler zu gestalten. Die AMF-Bruns Stiftung verfolgt dasselbe Ziel, indem sie Projekte und Initiativen in den Bereichen Altenhilfe und Behindertenförderung unterstützt.

Hierfür stellen wir kostenlose oder preisreduzierte Mobilitätsprodukte von AMF-Bruns zur Verfügung und leisten bei Bedarf Finanzierungshilfen für entsprechende Fahrzeugumbauten. So tragen wir dazu bei, dass noch mehr Menschen beweglich sind und im wahrsten Sinne des Wortes ihre Ziele erreichen.



JUGENDHILFE UND AUSBILDUNGSFÖRDERUNG

**Wir machen junge Leute  
stark fürs Leben!**



„MANCHE TALENTE SIND VERBORGEN,  
WIR MÖCHTEN DAZU BEITRAGEN,  
SICHTBAR ZU MACHEN.“

Damit junge Menschen ihre Potenziale voll entfalten können, müssen sie zielgerichtet gefördert werden – ob zu Hause, in der Schule oder in Ausbildung und Beruf. Denn nur so können sie wachsen, ein gesundes Selbstbewusstsein entwickeln und eine Position im Leben finden, die ihnen und ihren Möglichkeiten gerecht wird.

Mit der AMF-Bruns Stiftung möchten wir Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene aus unserer Region aktiv in ihrer Entwicklung unterstützen, beispielsweise durch die Förderung von Projekten zur Verbesserung der schulischen und betrieblichen Ausbildung, eine individuelle Unterstützung oder die Bereitstellung eines Ausbildungsplatzes für benachteiligte oder lernschwache Jugendliche.

## Neue 8 kW-Laserschneidanlage: Präzise Schnitte und geringerer Energieverbrauch

Im September 2020 konnten wir unsere neue LVD Faserlaser-Schneidanlage mit 8 kW Leistung in Betrieb nehmen (s. TeAMForum 1/2020). Eine Investition, die sich gleich in mehrfacher Hinsicht gelohnt hat – das haben bereits die ersten drei Monate mit der neuen Anlage gezeigt.

„Neben verkürzten Schnittzeiten überzeugt der neue Faserlaser auch durch ihre besonders hohe Schnittpräzision“, berichtet Philipp Haag, Leiter Auftragsabwicklung und Innovation bei AMF-Bruns. „Gleichzeitig hat sich durch die Einhausung der Anlage die Luftqualität in der Halle spürbar verbessert. Durch die hohe Energieeffizienz verbrauchen wir außerdem viel weniger Strom pro Teil als früher – das wurde durch ein gerade erst durchgeführtes Energie-Audit bestätigt.“

Darüber hinaus ist die neue Faserlaser-Schneidanlage vollständig in unser Firmennetzwerk integriert und erlaubt dadurch eine effektivere Nutzung der CADMAN®-3D-Software des Herstellers LVD. „Die Anlage kann nun selbstständig Prozesse zurück in das System melden“, erläutert Philipp Haag. „Dadurch bekommen wir eine direkte Rückmeldung, welche Teile bereits geschnitten worden sind, was die Planung deutlich vereinfacht.“

Auch die Automatisierung weiterer Prozessschritte ist nun möglich, beispielsweise das automatische Schachteln oder die Erstellung von Kantprogrammen. Zudem können deutlich detailliertere Auswertungen zu Schneidzeiten von Einzelteilen gefahren werden.

Nach der Installation fand eine einwöchige Schulung unseres Laser-Teams durch die Spezialisten von LVD an der neuen Anlage statt. Gleichzeitig wurden die Mitarbeiter\*innen in der Arbeitsvorbereitung mit den zahlreichen Möglichkeiten der neuen Softwareversion vertraut gemacht.



## Effektivere Nutzung des ERP-Systems: Gemeinsame Prozessoptimierung mit proALPHA

Bereits seit einigen Jahren trägt das ERP-System (Enterprise Resource Planning) von proALPHA dazu bei, unsere internen Prozesse effektiver zu gestalten. Gemeinsam mit den Experten des Softwareanbieters haben Teams aus beiden Geschäftsbereichen im November analysiert, wie wir das

System zukünftig noch besser nutzen können.

Darüber hinaus wird geprüft, ob die von AMF-Bruns verwendeten Entwicklungen alternativ auch durch den proAlpha Standard ersetzt werden könnten. Dies würde den Prozess bei Updates deutlich

vereinfachen, Kosten reduzieren und uns weitere Nutzungsmöglichkeiten eröffnen. So ist bei AMF-Bruns beispielsweise eine Anwendung zur Meldung von Fehlteilen im Einsatz, die seit dem letzten Update auch durch den proALPHA Standard ersetzt werden könnte.

## Bruns-Rente jetzt noch attraktiver: Arbeitgeberzuschuss auf 15% erhöht !

Wer die betriebliche Altersvorsorge von AMF-Bruns nutzt, kann seinen Ruhestand entspannt genießen – und das jetzt sogar mit noch höheren Leistungen: Denn ab 1. Januar 2021 erhöhen wir den Arbeitgeberzuschuss zur Bruns-Rente von bisher 10 auf 15 Prozent. Diese Erhöhung gilt sowohl für Neuverträge als auch für bereits heute von AMF-Bruns geförderte Betriebsrenten.



### Alle Infos zur Bruns-Rente auf einen Blick

Ebenfalls ganz entspannt ist jetzt auch die Verwaltung der Bruns-Rente: In unserem neuen Mitarbeiter-Portal kann man sich online über den aktuellen Stand der betrieblichen Altersvorsorge informieren, alle Vertragsangelegenheiten regeln und den gesamten Schriftwechsel bequem über das digitale Postfach abwickeln. Allen Mitarbeiter\*innen, die unsere betriebliche Altersvorsorge nutzen, haben wir bereits vor einiger Zeit die Zugangsdaten zum

neuen Mitarbeiter-Portal per Post zukommen lassen, das wir in Zusammenarbeit mit der Status GmbH aus Oldenburg anbieten.

### Immer gut beraten

Sie nutzen den Arbeitgeberzuschuss sowie die Steuer- und Sozialversicherungsvorteile noch nicht? Sie haben Fragen zu Ihrer bestehenden Bruns-Rente und wünschen ein persönliches Gespräch? Ihr Ansprechpartner bei Status, Herr

Clausen, beantwortet Ihnen gerne alle Fragen: Vereinbaren Sie einfach einen persönlichen Gesprächstermin – entweder direkt per E-Mail an [clausen@status-beratung.de](mailto:clausen@status-beratung.de) oder über Frau Simone Becker aus der Personalabteilung! Auch für Fragen rund um das Mitarbeiter-Portal stehen Ihnen sowohl Frau Becker als auch die Status GmbH gerne zur Verfügung.

## Always Moving Fast: Virtueller Firmenlauf mit über 40 Teilnehmern

Wie kann man in Corona-Zeiten gemeinsam sportlich durchstarten und dabei trotzdem den gebotenen Abstand wahren? Na klar, beim virtuellen Firmenlauf! Mehr als 40 Mitarbeiter\*innen sind zwischen dem 15. und 17. Oktober für das Team „AMF-Bruns – Always Moving Fast“ an den Start gegangen. Jeweils allein liefen sie ihre individuelle Wunschstrecke von fünf Kilometern bis zum Halbmarathon mit 21,1 Kilometern und trackten ihre Zeit. Die Ergebnisse wurden dann online hochgeladen, wo eine ebenfalls virtuelle Siegerehrung stattfand. Wir gratulieren unserem gesamten Team zu einem erfolgreichen Lauf! Weitere Infos gibt's online auf unseren Facebook- und Instagram-Kanälen.



## #stayathomeprojekte: Die Gewinner stehen fest!

Wer in diesem Jahr wegen der Corona-Pandemie auf seine Urlaubsreise(n) verzichten musste, hatte plötzlich jede Menge Zeit. Und die haben viele Mitarbeiter\*innen von AMF-Bruns für tolle Projekte rund um die eigenen vier Wände genutzt, die sonst vielleicht nicht verwirklicht worden wären.

Wir haben die schönsten davon prämiert: Bis zum 28. August 2020 hatte jede\*r Heimwerker\*in Zeit, Fotos der umgesetzten #stayathomeprojekte auf Instagram und Facebook hochzuladen. Jetzt stehen die Gewinner\*innen fest:



**1. PLATZ**  
Mensch-ärgere-dich-nicht-Spiel für den Garten  
von Sarah S.

**2. PLATZ**  
Ruine mit Feuerstelle und Pergola  
von Malte H.

**3. PLATZ**  
Staketenzaun, Hochbeet und Palettensofa  
von Armin J.

#stayathomeprojekte

Wir bedanken uns bei allen Mitarbeiter\*innen fürs Mitmachen und gratulieren den Gewinner\*innen ganz herzlich! Bilder der Projekte und weitere Infos gibt's auf unseren Facebook- und Instagram-Kanälen.



[facebook.com/brunsfoerdertechnik](https://facebook.com/brunsfoerdertechnik)



[instagram.com/amfbruns](https://instagram.com/amfbruns)



## Teamgeist zum Anziehen: Unser AMF-Bruns-Kleiderpaket

Wohl niemand hätte vor knapp zwölf Monaten gedacht, dass ein unscheinbares Virus unser gesamtes Leben auf den Kopf und gleichzeitig unser Unternehmen vor ungeahnte Herausforderungen stellen würde. Dass wir bisher so gut durch diese schwierige Zeit gekommen sind und mit Zuversicht nach vorne schauen können, liegt vor allem auch am großen Engagement und Zusammenhalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Als kleines Dankeschön haben wir allen Mitarbeiter\*innen ein hochwertiges Kleiderpaket überreicht, bestehend aus Jacke, Pullover und Poloshirt sowie Rucksack und Cappy. Natürlich sind alle Kleidungsstücke mit dem AMF-Bruns-Logo ausgestattet – damit man sieht, dass auch Sie zu einem starken Team gehören, das gemeinsam jede Herausforderung meistert! Wir wünschen Ihnen viel Freude mit Ihrem neuen „Look“!



## Beruf und Privatleben in Einklang bringen: Kostenlose Beratungsangebote der AWO

Wie finde ich eine optimale Betreuung für meine Kinder? Wer unterstützt mich, wenn ich mich zusätzlich zum Job um pflegebedürftige Angehörige kümmern muss? Und was mache ich, wenn ich selbst mit den Belastungen des Alltags nicht mehr zurechtkomme? Die awo lifebalance Weser-Ems bietet Ihnen zu diesen und anderen Fragen kostenfreie Beratungs- und Vermittlungsangebote.

Mit der awo lifebalance Weser-Ems haben wir schon seit 2014 einen starken Partner an unserer Seite, der unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kompetent und vertrauensvoll rund um die Themen „Generationen & Psychosoziales“ berät. Dabei reicht das Spektrum von der Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen bis hin zu psychosozialen Belastungen.

Neben der Beratung bietet Ihnen die awo lifebalance Weser-Ems auch die Vermittlung passgenauer

Betreuungs- und Pflegeangebote sowie einer weitführenden Unterstützung an. Bei Bedarf können Sie per Telefon oder E-Mail direkt mit der awo lifebalance Weser-Ems Kontakt aufnehmen. Für die Beratungs- und Vermittlungsleistungen entstehen Ihnen als Mitarbeiter\*in von AMF-Bruns keinerlei Kosten.

Weitere Infos finden Sie im neuen Flyer der awo lifebalance Weser-Ems, der in der Personalabteilung ausliegt und im Internet heruntergeladen werden kann..

### Beratungsbüro:

Wallstr. 11 (2. Etage), 26122 Oldenburg  
info@awo-lifebalance-ol.de  
www.awo-lifebalance-ol.de

### Fachberaterinnen:

Marie Bödecker, Kea ter Vehn, Ina Fietz-Schwarzrock, Karina Ganghof, Katharina Marek

Telefon: 0441 / 95 72 24 26

## Ab sofort „kompakt“: Unsere Mitarbeiterjahresgespräche

Die Corona-Pandemie hat in diesem Jahr auch die Planung unserer Mitarbeiterjahresgespräche sowie die Personalentwicklung kräftig ausgebremst. Da die Lage bis auf Weiteres leider angespannt bleiben wird, haben wir nun für beide Bereiche angepasste Lösungen entwickelt.

So werden im kommenden Jahr die Gespräche mit Ihnen in anderer Form stattfinden: Unter dem Motto „Mitarbeiterjahresgespräch KOMPAKT“ führen die Vorgesetzten anhand eines kurzen Fragebogens einen Dialog mit den Kolleginnen und Kollegen in ihren Teams. So können wir Zeit sparen und Ihnen trotzdem die Möglichkeit bieten, Ihre Wünsche bezüglich unserer Zusammenarbeit sowie zur persönlichen Kompetenzentwicklung auszutauschen.

Da coronabedingt in diesem Jahr bisher erst einige Weiterbildungswünsche erfüllt werden konnten, planen wir nun für einzelne Bereiche fachbezogene Workshops, in denen verschiedene Kompetenzen thematisiert werden. Die ersten haben bereits stattgefunden, weitere Termine sind in Planung.

Darüber hinaus besprechen wir in den kommenden Monaten mit den Führungskräften, welche Entwicklungsmaßnahmen Priorität haben – auch, wenn die Umsetzung möglicherweise erst in einiger Zeit erfolgen kann.

Denn nach wie vor ist es unser Ziel, gemeinsam mit Ihnen immer besser zu werden – auch, wenn eine konkrete Planung der Personalentwicklung derzeit aus den bekannten Gründen nicht einfach ist. Lassen Sie uns gemeinsam das Beste aus dieser Situation machen und mit vereinten Kräften die aktuellen Herausforderungen angehen!





**Verantwortlich für den Inhalt:** Jan Woltermann  
**Redakteure:** Simone Becker, Philipp Haag, Sylvia Köhne,  
Christian Müller, Marieke Reinders, Dennis von Horn, Bärbel Vorholt

**Layout:** Barthelmay & Habedank Design GmbH

**AMF-Bruns GmbH & Co. KG · Hauptstraße 101 · 26689 Apen**  
[www.amf-bruns.de](http://www.amf-bruns.de)



Reg.-Nr.: Q1 0105027  
Reg.-Nr.: Q1 0313014